

**Előterjesztés**  
**a**  
**Képviselő-testület 2017. március 23-i ülésére**

**Előterjesztés a 2017. évi közfoglalkoztatásról**

2017.03.01. napjától a hosszú időtartamú közfoglalkoztatás keretében 93 fő került munkába állításra 100%-os bér és járulék támogatással 5% illetve a mezőgazdasági program keretében 20% közvetlen- és anyagköltség támogatással 3 program keretében az alábbiak szerint:

Program elnevezése	Foglalkoztatás időtartama	Létszám	Bér és járulék támogatás Ft	Közvetlen -és anyagköltség támogatás Ft	Támogatás Mindösszesen Ft
Hosszú idejű közfoglalkoztatás	2017.03.01-2018.02.28.	12 fő szakképzett	86 299 807	4 109 503	90 409 310
		60 fő segédmunkás			
Mezőgazdasági-kiskerti zöldségtermesztés 1,5ha burgonya	2017.03.01-2017.11.30	1 segédmunkás munkavezető	8 894 374	1 482 361	10 376 735
		8 fő segédmunkás			
Roma védőháló-Jánoshalmi Roma Önkormányzat (Horváth Zoltán)	2017.03.01-2018.02.28.	12 fő segédmunkás	13 582 863	551 151	14 134 014
Mindösszesen			108 777 044	6 143 015	114 920 059

2017.03.16. napján elindult a 3 START program is

Belvízelvezetés: 15 fő

Belterületi közutak karbantartása: 15 fő

Bio- és megújuló energia felhasználása: 12 fő

Összesen: 42 fő

2017.04.01. napján elindul a mezőgazdasági program fennmaradó létszámkerete 100%-os bér és járulék támogatással és 20% közvetlen- és anyagköltség támogatással is alábbiak szerint:

33 fő segédmunkás foglalkoztatása,

2 HA erős fűszerpaprika termesztésre

Az engedélyeztetésről a válasz már megérkezett.

Folyamatosan várhatóak további közfoglalkoztatási programok és képzések.

A közfoglalkoztatókat felügyelő intézményekkel és gazdasági társaságokkal szükséges együttműködési megállapodást kötni, melyek tervezetét a **melléklet** tartalmaz.

**A Bizottság nem tárgyalta, de a legújabb értesítés alapján a közfoglalkoztatottak munkára ösztönzése érdekében tett terményosztáshoz Képviselő-testületi döntés kell, ezért az anyag ezzel kiegészítésre került.**

2017. 03. 09. napján minden közfoglalkoztatott 3 fej salátát vett át dokumentáltan.

	Szempont neve	
1	Hatékonyság	Részben hatékony, részben nem.

		Megtakarítást jelent az Önkormányzatnak. A szociálisan rászorultak munkához jutnak. Nem hatékony, mivel az emberek nem az elvárt módon végzik a munkát.
2	Gazdaságosság	Gazdaságos, mivel az Önkormányzatnak nem keletkezik kiadása.
3	Eredményesség	Eredményes a foglalkoztatási mutatók nőnek
4	Fenntarthatóság	Nem fenntartható.

Gazdaságfejlesztési és Városüzemeltetési Bizottság és a Pénzügyi, Jogi, Ügyrendi Bizottság az ügyet megtárgyalta és az alábbi határozati javaslatokat terjeszti a Tisztelt Képviselő-testület elé elfogadásra.

### **I. Határozati javaslat**

Jánoshalma Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 2017.03.01. napjától határozatlan időre az Önkormányzat intézményeivel és gazdasági társaságaival, azaz a Városgazda Kft., Pelikán Kft., Jánoshalmi Közétkeztetési Kft. , Lajtha Kft., Gyermeklánc Óvoda és Egységes Óvoda-Bölcsőde, Család- és Gyermekjóléti Központ, Jánoshalmi Polgármesteri Hivatallal a melléklet szerinti megállapodást köti meg a közfoglalkoztatás zavartalan biztosítása érdekében.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, a megállapodások aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Czeller Zoltán polgármester

### **II. Határozati javaslat**

Jánoshalma Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a termelésben résztvevő közfoglalkoztatottak munkára való ösztönzése érdekében engedélyezi, hogy a közfoglalkoztatási formákban, a startmunkákban megtermelt esetlegesen keletkezett terményfelesleget, a Polgármester engedélyével dokumentáltan szétosztásra kerüljön az arra rászorulóknak között.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, a szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Czeller Zoltán polgármester

Jánoshalma, 2017. március 16.

Kiss György  
levezető elnök

Gazdaságfejlesztési és Városüzemeltetési Bizottság

Madarász Attila  
elnök

Pénzügyi, Jogi, Ügyrendi Bizottság

## EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Mely létrejött egyrészről **Jánoshalma Városi Önkormányzat** 6440 Jánoshalma, Béke tér 1., képviselő: Czeller Zoltán polgármester (továbbiakban: **Munkáltató**), másrészről a

.....**Társaság**, 6440 Jánoshalma, Molnár János utca 3-5. szám, (továbbiakban: **Foglalkoztatást végző**), képviselője: ..... ügyvezető igazgató, között jött létre alulírott napon az alábbi feltételekkel:

A Kormány 375/2010. (XII.31.) Korm. rendelete a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló rendelkezéseinek végrehajtása és a Kormány foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 43. § (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, a közfoglalkoztatásnak a munkanélküliség csökkentésére alkalmas egységes rendszerének létrehozása, az elmaradott térségek felzárkóztatását célzó közfeladatok ellátásának ösztönzése, valamint az erre a célra szolgáló pénzügyi keret hatékonyabb felfelhasználása érdekében, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott feladatkörére tekintettel,

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény rendelkezéseinek megfelelően Jánoshalma Városi Önkormányzat aktívan részt vesz a munkanélküliség kezelésében, a településen élő aktív korúak foglalkoztatásának elősegítésében.

A fentiek alapján a szerződő felek jelen megállapodásban rögzítik, hogy a Foglalkoztatást végző fogadja a Járási Hivatal által kiközvetített közcélú dolgozókat, lehetőségeihez mérten alkalmazza azokat, irányítja munkájukat

A Foglalkoztatást végző szervezet vállalja, hogy a Munkáltató által közfoglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalót a dolgozó munkaköri leírásában meghatározott munkavégzési helyen foglalkoztatja.

Jelen megállapodás 2017.03.01. napjától határozatlan időtartamra szól, a megállapodó felek kölcsönös megegyezése, vagy jogszabályi feltételek változása esetén módosulhat. A Munkáltató a megállapodásban foglaltakat azonnali hatállyal felmondhatja, amennyiben a központi vagy helyi jogszabály-módosítás miatt a közfoglalkoztatásra költségvetési előirányzat nem biztosított.

### **Munkáltató jogai, kötelezettségei**

A program keretében a közfoglalkoztatásban résztvevőkkel határozott idejű munkaszerződéseket köt, gyakorolja a munkáltatói jogokat, ellátja a munkáltatói feladatokat.

(Munkaszerződés megkötése, munkaszerződés módosítása, munkaviszony megszüntetése, munkabérek kifizetése, foglalkozás-egészségügyi vizsgálat kezdeményezése stb.)

- A munkavégzés során a munkabiztonsági, tűzvédelmi, egészségvédelmi és környezetvédelmi szabályokról kioktatja a dolgozót és gondoskodik annak betartásáról.

### **A Foglalkoztatást végző szervezet**

- Meghatározza a közfoglalkoztatás keretében ellátandó feladatokat. Biztosítja a munka irányítását, szervezését.

- Ellenőrzi, a munkába álló létszámot, amennyiben a közfoglalkoztatott előzetes bejelentés nélkül, igazolatlanul van távol, vagy keresőképtelen, jelzi a Munkáltatónak.
- A jelenléti íveket naprakészen köteles vezetni, aláírni a dolgozóval, melyet, (szabadság kiírással együtt) minden hónap utolsó munkanapján kell leadni a Munkáltatónak.
- Minden napközbeni váratlan, rendkívüli (baleset, magatartási problémák, engedély nélküli eltávozás) eseményt haladéktalanul jelez a Munkáltatónak.
- A munkavégzés során a speciális munkabiztonsági, tűzvédelmi, egészségvédelmi és környezetvédelmi szabályokról kioktatja a dolgozót és gondoskodik annak betartásáról.

**Kapcsolattartásra jogosultak:**

**A munkáltató oldaláról:**

Név: Juhász Anikó osztályvezető  
Telefon: 77/501-001/109

**Foglalkoztató oldaláról:**

Név: .....  
Telefon: .....

Jelen együttműködési megállapodást a Felek elolvasás és közös értelmezés után, mint akaratukkal és nyilatkozatukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Jánoshalma, 2017. március

Czeller Zoltán  
polgármester

.....  
.....

Jogilag ellenjegyzem:

Dr. Benda Dénes  
címzetes főjegyző

Pénzügyileg ellenjegyzem:

Tóth Erika  
pénzügyi osztályvezető  
2017.03.